

Raport final

privind procedura recrutare și selecție a 7 membri
în Consiliul de Administrație la Societatea **CAO SA**

Cuprins

1. Introducere	3
2. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție	7
3. Clasamentul candidaților întocmit pentru fiecare post de Administrator și punctajele obținute, în conformitate cu criteriile de evaluare;	29
4. Modul în care, colectiv, candidați propuși corespund profilului consiliului.....	34

Către: Municipiul Oradea

**Adresă de înaintare a Raportului final
în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în
Consiliul de Administrație al Societății CAO SA**

Vă înaintăm **Raportul Final** al procesului de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **CAO SA**, desfășurat în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și și conform contractului de prestări servicii expert independent nr. 405536/ 15.10.2024 respectiv 521/ 15.10.2024 și și Act Adicional 1, nr de înregistrare 38635/ 27.01.2025, respectiv 532/ 21.01.2025.

Comisia de selecție și nominalizare

Președinte: Teofil Filimon, Viceprimar

Membru: Eugenia Borbei, Secretar general UAT Municipiul Oradea

Membru: Sorina Bradea, Romarketing, expert independent

Secretar comisie : Ciobanu Maria Andrea – compartiment Guvernanță Corporativă

1. Introducere

Prezentul Raport final este elaborat în scopul finalizării procedurii de recrutare și selecție a 7 membri în Consiliul de Administrație la Societatea CAO SA pentru un mandat de 4 ani, în perioada 2025 – 2029, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Prezentul Raport final este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților desemnată prin Dispoziția Primarului 295 din data de 28.02.2025 – articolul 1, în baza art. 5[^]1 și art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011.

Procedura de selecție s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului și în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

- Anunțul de selecție și recrutare a fost publicat în data de 29.05.2025 pe site-ul societății CAO SA, pe site-ul expertului independent și pe pagina de LinkedIn de companie a acestuia, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire (Bursa și Jurnalul Național) și pe platforma de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național (Ejobs).
- În termenul de depunere a candidaturilor în procedura de selecție - 30.06.2025, ora 16:00 - 12 candidați și-au depus dosarele de candidatură.

Nr. Crt.	Dosar de candidatură	Număr de înregistrare	Data
1.	Candidat 1	119	05.06.2025
2.	Candidat 2	148	19.06.2025
3.	Candidat 3	159	23.06.2025
4.	Candidat 4	170	26.06.2025
5.	Candidat 5	173	27.06.2025
6.	Candidat 6	174	27.06.2025
7.	Candidat 7	175	30.06.2025
8.	Candidat 8	176	30.06.2025
9.	Candidat 9	177	30.06.2025
10.	Candidat 10	179	30.06.2025
11.	Candidat 11	180	30.06.2025
12.	Candidat 12	181	30.06.2025

- După verificarea documentelor, s-a constatat că toate dosarele de candidatură depuse sunt complete și a fost întocmită **Lista lungă** (Proces verbal Nr 198 Data 14.07.2025)



Nr. Crt.	Dosar de candidatură	Număr de înregistrare	Data	Status
1.		119	05.06.2025	ADMIS
2.		148	19.06.2025	ADMIS
3.		159	23.06.2025	ADMIS
4.		170	26.06.2025	ADMIS
5.		173	27.06.2025	ADMIS
6.		174	27.06.2025	ADMIS
7.		175	30.06.2025	ADMIS
8.		176	30.06.2025	ADMIS
9.		177	30.06.2025	ADMIS
10.		179	30.06.2025	ADMIS
11.		180	30.06.2025	ADMIS
12.		181	30.06.2025	ADMIS

- Cele 12 dosare de candidatură au fost transmise spre verificare către AMEPIP, conform art. 4 (ind 5) din OUG 109/2011 actualizată
- Ca urmare a Comunicării 6883 din 08.07.2025 transmisă de AMEPIP către Autoritatea Publică Tutelară Oradea și a analizării documentelor transmise de candidați în urma solicitării de clarificări rezultă:

A. Candidați care au primit avizul conform de la AMEPIP (ELIGIBILI)

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Aviz AMEPIP
1		174/ 27.06.2025	572/ 08.07.2025
2		148/ 19.06.2025	573/ 08.07.2025
3		170/ 26.06.2025	574/ 08.07.2025
4		176/ 30.06.2025	575/ 08.07.2025
5		180/ 30.06.2025	576/ 08.07.2025
6		181/ 30.06.2025	577/ 08.07.2025
7		173/ 27.06.2025	578/ 08.07.2025
8		179/ 30.06.2025	579/ 08.07.2025
9		159/ 23.06.2025	580/ 08.07.2025

B. Candidați care nu au primit avizul conform și care în urma solicitării de clarificări NU au transmis documente sau prin documentele transmise nu reușesc să dovedească îndeplinirea condițiilor minime legale, conform art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011.

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Status AMEPIP	Observații
1		175/ 30.06.2025	NEAVIZAT	Nu transmis clarificări suplimentare

			Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin (1)	
--	--	--	--	--

C. Candidați admiși deja în Corpul Administratorilor Publici pentru care avizul AMEPIP nu mai este necesar

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Poziția din Corpul Administratorilor Publici
1		119/ 05.06.2025	502
2		177/ 30.06.2025	377

- Având în vedere profilul profesional solicitat pentru fiecare poziție, analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție, avizele individuale transmise de AMEPIP precum și analiza documentelor transmise de candidați în urma solicitării de clarificări și în conformitate cu HG nr. 639/2023, Art 21 & Art 22, Comisia de nominalizare și a stabilit următoarele **Liste Scurte** (Proces verbal: Nr 199 Data 15.07.2025):

Lista scurtă pentru Administrator 1 (o poziție) auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj
1		177/ 30.06.2025	30
2		150/ 19.06.2025	25
3		145/ 19.06.2025	25

Lista scurtă pentru Administrator 2 (o poziție) cu expertiză economică/financiară sau juridică

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj
1		180/ 30.06.2025	25
2		174/ 27.06.2025	25

Lista scurtă pentru Administrator 3 (cinci poziții) cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC CAO SA

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj
1		119/ 05.06.2025	28
2		170/ 26.06.2025	27
3		176/ 30.06.2025	24
4		179/ 30.06.2025	23
5		159/ 23.06.2025	20
6		173/ 27.06.2025	20

- Candidații incluși pe Lista Scurtă au fost informați, prin email, cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurtă și la obligația lor de a depune declarația de intenție în termenul menționat; mailul a inclus instrucțiuni de construire a Declarației de intenție conform Anexei 1c din HG 639.2023 și un model orientativ
- Declarațiile de intenție depuse în termen au fost analizate și punctajul obținut a fost integrat în evaluarea candidatului
- Candidații au fost invitați la interviu, organizat conform Planului agreed de Comisie, având în vedere art. 30 alin. (1) și art. 31 alin. (1) din HG nr. 639/2023 privind etapele obligatorii ale selecției.
- Interviurile s-au desfășurat online, prin platforma Zoom & Microsoft Teams, în perioada 11-12 august 2025, și au urmărit: prezentarea candidatului, evaluarea competențelor profesionale, viziunea managerială și răspunsurile la provocările specifice ale societății. (*Procesul Verbal privind realizarea interviurilor Nr. 246 Data: 12.08.2025*)
- În urma evaluării candidaților prin metoda Interviului, a fost întocmit Clasamentul candidaților, ținând cont de punctajul acordat fiecărui candidat.
- Prezentul Raport final cuprinde:
 - o Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție
 - o Modul în care, colectiv, candidați propuși corespund profilului consiliului.
 - o Clasamentul candidaților întocmit pentru fiecare post de Administrator și punctajele obținute, în conformitate cu criteriile de evaluare;

2. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție

2.1

F Dosar de candidatură 177/ 30.06.2025

Specializare	Economist Licențiat în profilul Economic , Facultatea de Științe Economice, Universitatea de Vest Timișoara
Statut de independență	NU deține statut de independență față de CAO S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	Am avut o carieră de peste 20 de ani în domeniul financiar-contabil, audit și guvernare corporativă. Din 2018 ocupă funcția de Director Financiar la Societatea Termoficare Oradea SA, unde coordonează operațiunile financiare, elaborarea bugetelor, întocmirea situațiilor financiare și evaluarea planurilor strategice. <u>Între 2021 și 2025 a fost membră a Comitetului de Audit al Companiei de Apă Oradea SA, în baza Hotărârii nr. 25/23.871/02.07.2021, contribuind la asigurarea conformității și transparenței proceselor financiare și de control intern.</u> În paralel, deține rolul de Cenzor la Agenția de Dezvoltare Intercomunitară Aparegio, unde asigură supravegherea financiară, verificarea gestiunii și consilierea în probleme financiare și statutare. Anterior, a ocupat funcții executive în cadrul Primăriei Oradea, cu responsabilități majore în audit financiar, guvernare corporativă, control intern managerial și gestionarea datoriei publice. A condus și coordonat activități de inspecție fiscală, bugete, datorii publice și relația cu instituții financiare internaționale, inclusiv contractarea și gestionarea creditelor BEI. Experiența sa consolidată în audit financiar, control intern și guvernare corporativă, completată de rolurile de conducere în consilii și comitete de audit, o recomandă drept un profesionist cu expertiză solidă în management financiar și supraveghere corporativă.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Poziția 377 în Corpul Administratorilor Publici

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea CAO SA - Administrator 1 - auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate CAO (management de proiect, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	5
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, institutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	5
Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator în orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/parteneriate)	5
Reputație personală și profesională (informații publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociațiilor	
Experiență în audit financiar / statutar (3-5 ani - 1 punct, 5-6 ani - 2 puncte, 6-7 ani - 3 pct, 7-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	30

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acestuia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	5
Provocări specifice	5
Profil candidat vs obiective definite	5
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	4
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate intampina candidatul	5
Media	4,83

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **101,6 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului CAO SA de **65%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **91,1%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Specializare	Economist licențiat, în profilul Economic, Universitatea din Oradea - Facultatea de Științe Economice
Statut de independență	Deține statut de independență față de CAO S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	... este un profesionist cu o experiență consolidată de peste 15 ani în domeniul financiar-contabil, cu o activitate specializată în audit public intern începând din 2014. <u>Începând cu anul 2016, ocupă funcția de auditor intern la Termoficare Oradea S.A., iar anterior a coordonat Biroul de Audit Intern al aceleiași instituții.</u> De-a lungul carierei, a desfășurat misiuni complexe de audit privind activitatea financiar-contabilă, achiziții publice și gestiunea resurselor umane, având o contribuție importantă în asigurarea bunei guvernante instituționale. Este expert contabil autorizat CECCAR din anul 2015 și deține o diplomă de master în Managementul administrației publice, completând o bază academică în finanțe și contabilitate. În paralel cu activitatea profesională, a acumulat experiență în guvernanta corporativă, exercitând funcții de conducere în consilii de administrație ale unor societăți publice precum CAO Oradea S.A. și Compania de Apă Oradea S.A. Acest parcurs profesional reflectă o solidă pregătire tehnică, rigoare financiară și implicare activă în sectorul public.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 577/ 08.07.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea CAO SA - Administrator 1 - auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate CAO (management de proiect, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	3

Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, insititutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	4
Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator în orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/parteneriate)	3
Reputație personală și profesională (informații publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociațiilor	
Experiență în audit financiar / statutar (3-5 ani - 1 punct, 5-6 ani - 2 puncte, 6-7 ani - 3 pct, 7-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	25

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	5
Provocări specifice	4
Profil candidat vs obiective definite	5
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	4
<i>Cantitativi</i>	2
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate întâmpina candidatul	5
Media	4,17

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **83,70 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului CAO SA de **65%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **75.1 %**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Specializare	Economist licențiat în profilul Economic , Universitatea de Vest Timișoara, Facultatea de Științe economice
Statut de independență	Deține statut de independență față de CAO S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	... (Mudura) este economist cu peste 20 de ani de experiență în domeniul financiar, dintre care peste 10 ani în audit extern și audit statutar, desfășurați în cadrul KPMG România. A coordonat echipe și proiecte de audit financiar complexe, conform standardelor internaționale de raportare, iar în prezent ocupă poziția de Director Financiar în mediul privat, cu atribuții în management financiar, raportare, bugetare și digitalizare. <u>Este auditor financiar autorizat, membră a Camerei Auditorilor Financieri din România (nr. 3673) și membră FCCA (Association of Chartered Certified Accountants – Marea Britanie). Expertiza sa financiar-contabilă corespunde cerințelor art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011, fiind un profil adecvat pentru exercitarea unui mandat într-un consiliu de administrație.</u>
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 573/ 08.07.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea CAO SA - Administrator 1 - auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate CAO (management de proiect, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	2
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, insitutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	4
Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator in orice companie 1, rol in corporații sau intreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare in proiecte/ parteneriate)	4
Reputație personală și profesională (informatii publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	

Experiență în audit financiar / statutar (3-5 ani - 1 punct, 5-6 ani - 2 puncte, 6-7 ani - 3 pct, 7-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	25

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	4
Provocări specifice	5
Profil candidat vs obiective definite	4
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	3
<i>Cantitativi</i>	2
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate intampina candidatul	4
Media	3,67

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **83,70 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului CAO SA de **65%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **75,1%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Specializare	Economist în profilul Economic , Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea Licență în Drept , Facultatea de Științe Juridice și Administrative, Universitatea Agora din Oradea
Statut de independență	Deține statut de independență față de CAO S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	Deține o experiență profesională extinsă, de peste 20 de ani, în administrația publică și sectorul privat, activând în roluri de conducere, coordonare și audit. A ocupat funcții precum director executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Bihor, prim-comisar al Gărzii Naționale de Mediu și consilier al ministrului Mediului, coordonând proiecte naționale și contribuind la implementarea politicilor publice în domeniul protecției mediului, gestionării deșeurilor și dezvoltării durabile. Din 2023, activează în domeniul auditului public intern în cadrul unor instituții de reglementare și control din sectorul public, inclusiv Garda Forestieră, Agenția pentru Monitorizarea Întreprinderilor Publice și ANRM. Experiența sa managerială este completată de o activitate susținută în sectorul privat, în domenii precum publicitate, telecomunicații și consultanță juridică. A coordonat echipe, proiecte și bugete, a reprezentat instituții în contexte naționale și internaționale și a fost implicat în guvernanță corporativă în calitate de membru în comitetul executiv al unei societăți cu capital public-privat. Deține studii universitare în economie și drept, completate de programe postuniversitare în administrație publică și dezvoltare durabilă, precum și certificări în audit intern și managementul calității.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 576/ 08.07.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea CAO SA - Administrator 2 - cu expertiză economică/financiară sau juridică

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate CAO (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, institutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	4
Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator in orice companie 1, rol in corporații sau întreprinderi publice 5)	4
Experiența pe plan local și internațional (implicare in proiecte/parteneriate)	5
Reputație personală și profesională (informatii publice)	4
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență economica/juridica (3-5 ani - 1 punct, 5-6 ani - 2 puncte, 6-7 ani - 3 pct, 7-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	4
TOTAL	25

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acestuia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Pondere
Viziunea candidatului raportat la SA	5
Provocări specifice	4
Profil candidat vs obiective definite	4
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	4
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate intampina candidatul	4
Media	4,33

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **84,10 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului CAO SA de **65%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **75,40 %**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Specializare	Economist licențiat în Management, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea
Statut de independență	Deține statut de independență față de CAO S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	are peste 15 ani de experiență în domeniul financiar-bancar, ocupând funcții de management relații clienți și consultanță financiară în cadrul unor instituții bancare de top precum Unicredit Leasing, BCR, OTP Bank, Banca Millennium și Banca Românească. De-a lungul carierei a coordonat echipe și a gestionat portofolii complexe de clienți retail, acumulând competențe solide în management financiar, creditare, vânzări și customer care. Este licențiat în Management la Universitatea din Oradea și deține un Master în Administrație Publică și Dezvoltarea Comunitară. Cunoștințele sale sunt completate de cursuri de specializare în tehnici de vânzări și customer care, precum și de o bună stăpânire a limbilor engleză și italiană. Experiența sa consistentă în sectorul financiar-bancar îl recomandă ca profesionist orientat spre rezultate, cu abilități excelente de comunicare, organizare și lucru în echipă.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 572/ 08.07.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea CAO SA - Administrator 2 - cu expertiză economică/financiară sau juridică

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate CAO (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, instituții, agenții/putere de decizie/autonomie)	3
Competențe privind guvernarea corporativă (rol de administrator în orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/ parteneriate)	4



Reputație personală și profesională (informatii publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență tehnică (3-5 ani - 1 punct, 5-6 ani - 2 puncte, 6-7 ani - 3 pct, 7-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	4
TOTAL	25

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	5
Provocări specifice	5
Profil candidat vs obiective definite	5
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	3
<i>Cantitativi</i>	2
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate intampina candidatul	4
Media	4,00

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **90,8 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului CAO SA de **65%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **81,40 %**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Specializare	Diplomă de Inginer, Construcții, Facultatea de Hidrotehnică, Universitatea Tehnică din Timișoara
Statut de independență	NU deține statut de independență față de CAO S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	are o experiență de peste 30 de ani în domeniul gospodăririi resurselor de apă și managementului mediului, desfășurată în cadrul Administrației Bazinale de Apă Crișuri și Direcției Apelor Crișuri. A ocupat funcții de conducere la nivel de serviciu, birou și direcție tehnică, coordonând activități complexe privind gestiunea integrată a resurselor de apă, monitorizarea calității acestora, intervențiile rapide și planurile de management. Este absolvent al Facultății de Hidrotehnică din cadrul Universității Tehnice Timișoara, specializarea Construcții Hidrotehnice, cu un master în Drept administrativ și statutul funcționarului public la Universitatea „Vasile Goldiș” Arad. De asemenea, a urmat numeroase programe de formare națională și internațională în domeniul managementului resurselor de apă, protecției mediului și administrației publice. Pe lângă activitatea profesională, a deținut timp de patru mandate poziții în Consiliul de Administrație al Companiei de Apă Oradea S.A., inclusiv ca Președinte al Consiliului (2013–2017 și 2017–2021), acumulând expertiză solidă în guvernanta corporativă, management strategic și supravegherea activităților economico-financiare.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Poziția 502 în Corpul Administratorilor Publici

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliului de Administrație la Societatea CAO Oradea - Administrator 3 - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC CAO SA

PUNCTAJ:
1 MINIM - 5 MAXIM



Competențe specifice sectorului de activitate CAO (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	5
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, înstituiții, agenții/putere de decizie/autonomie)	4
Competențe privind guvernarea corporativă (rol de administrator în orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/parteneriate)	5
Reputație personală și profesională (informații publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență de conducere acumulată în cadrul unor regii, societăți, publice sau private (sub 3 ani -1 pct, 3-5 ani - 2 pct, 5-7 ani 3 pct, 8-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	4
TOTAL	28

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	5
Provocări specifice	5
Profil candidat vs obiective definite	5
Indicatori financiari/ nefinanțari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	3
Constrângeri/ riscuri/ limitări pe care le poate întâmpina candidatul	5
Media	4,67

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total de **95,10 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului CAO SA de **65%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **85,30%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Specializare	
Statut de independență	Deține statut de independență față de CAO S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	are o experiență de peste 40 de ani în domeniul industrial și managerial, ocupând poziții de conducere la nivel de director general și director de transport în companii importante precum ROMCOLOR SA, SINTOMEC SA, CESAL SA și SINTEZA SA. Din anul 2017 este membru al Consiliului de Administrație al Companiei de Apă Oradea SA, iar între 2015 și 2018 a fost membru al Consiliului de Administrație al Termoficare Oradea SA, acumulând expertiză solidă în guvernanta corporativă și supravegherea activităților economice. Este absolvent al Facultății de Mecanică din Cluj-Napoca, specializarea TCM – Inginer Mecanic, și are o certificare de formator (Cod COR 242401). Deține competențe în coordonarea activităților complexe, comunicare și lucru în echipă, fiind recunoscut pentru responsabilitate, consecvență și rigurozitate profesională.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: • Aviz AMEPIP - 574/ 08.07.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliului de Administrație la Societatea CAO SA - Administrator 3 - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC CAO SA

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate CAO (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, institutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	4
Competențe privind guvernanta corporativă (rol de administrator in orice companie 1, rol in corporații sau intreprinderi publice 5)	5
Experiența pe plan local și internațional (implicare in proiecte/parteneriate)	4

Reputație personală și profesională (informatii publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență de conducere acumulată în cadrul unor regii, societati, publice sau private (sub 3 ani -1 pct, 3-5 ani - 2 pct, 5-7 ani 3 pct, 8-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	5
TOTAL	27

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acestuia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	Punctaj
Viziunea candidatului raportat la SA	5
Provocări specifice	5
Profil candidat vs obiective definite	5
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	4
<i>Cantitativi</i>	2
Constrangeri/ riscuri/ limitari pe care le poate intampina candidatul	5
Media	4,33

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **85,90 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului CAO SA de **65%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **77 %**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Specializare	Diplomă de inginer în profilul Mecanic , Institutul Politehnic Traian Vuia, Facultatea de Mecanică, Timișoara
Statut de independență	Deține statut de independență față de CAO S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	experiență profesională de peste 35 de ani în domeniul ingineriei, managementului energetic și administrației publice. A ocupat funcții de conducere importante în cadrul Hidroelectrica, inclusiv Director al Sucursalei SH Oradea (2009–2012), Șef Serviciu și ulterior Șef Uzina la U.H.E. Oradea (2013–2023), unde a coordonat procese complexe de producere a energiei electrice, re tehnologizare și management operațional. În administrația publică locală, a deținut funcțiile de Viceprimar (2004–2007) și Primar al municipiului Oradea (2007–2008), având atribuții în coordonarea serviciilor publice, gestionarea bugetului și reprezentarea la nivel național și european, inclusiv ca vicepreședinte al AMR și reprezentant în Congresul Puterilor Locale și Regionale din Europa. Este membru al Consiliului de Administrație al Companiei de Apă Oradea SA (2021–prezent), cu experiență anterioară în CA al RA Apaterm și SC Turism Felix SA. Din 1992 este cadru universitar la Universitatea din Oradea, unde predă cursuri de inginerie industrială și coordonează activități de cercetare, fiind autor a numeroase lucrări științifice și deținător al unui brevet de invenție. Este doctor în științe inginerești (Universitatea Politehnică Timișoara, 2000), titular al titlului de Eur. Ing. FEANI și a urmat stagii de specializare internaționale (Slovacia, Belgia, Germania). Are o vastă experiență în guvernanță corporativă, management energetic, educație și cercetare, fiind recunoscut pentru contribuțiile sale academice și manageriale.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: • Aviz AMEPIP - 575/ 08.07.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliului de Administrație la Societatea CAO SA - Administrator 3 - studii



superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC CAO SA

PUNCTAJ:	
1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate CAO (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, institutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	5
Competențe privind guvernanța corporativă (rol de administrator în orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	1
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/parteneriate)	5
Reputație personală și profesională (informații publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență de conducere acumulată în cadrul unor regii, societăți, publice sau private (sub 3 ani - 1 pct, 3-5 ani - 2 pct, 5-7 ani 3 pct, 8-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	4
TOTAL	24

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	
Viziunea candidatului raportat la SA	4
Provocări specifice	4
Profil candidat vs obiective definite	5
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	3
Constrângeri/ riscuri/ limitări pe care le poate întâmpina candidatul	5
Media	4,33

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **89,6 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului CAO SA de **65%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **80,40 %**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Specializare	Economist licențiat, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea
Statut de independență	Deține statut de independență față de CAO S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	El are o carieră de peste 20 de ani în administrația publică, management financiar și proiecte de dezvoltare regională. În perioada 2021–2025 a fost Șef al Serviciului Teritorial Bihor în cadrul Agenției Naționale pentru Aarii Naturale Protejate, responsabil de coordonarea activităților de avizare, control și monitorizare privind conservarea ariilor protejate. Anterior, a ocupat funcții de conducere în administrația județeană, printre care Director General Economic și Director General al Direcției de Dezvoltare Regională în cadrul Consiliului Județean Bihor, precum și Subprefect al Județului Bihor, unde a coordonat strategii, bugete și proiecte finanțate din fonduri europene. De asemenea, a deținut poziții de reprezentare în comitete și grupuri de lucru europene și a fost Președinte al Consiliului de Administrație la Parcuri Industriale Bihor SA. Este doctor în Turism–Geografie, absolvent al unui master în Administrație Publică și licențiat în Contabilitate și Informatică de Gestiune. Este cadru didactic asociat la Universitatea din Oradea și deține certificări profesionale în formare și management de proiect. Experiența sa extinsă în guvernare publică, protecția mediului și implementarea proiectelor strategice îl recomandă ca profesionist cu expertiză solidă în domeniul dezvoltării regionale și managementului instituțional.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 579/ 08.07.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliului de Administrație la Societatea CAO SA - Administrator 3 - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC CAO SA

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate CAO (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	4
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, institutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	4
Competențe privind guvernanța corporativă (rol de administrator în orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	1
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/parteneriate)	5
Reputație personală și profesională (informații publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociațiilor	
Experiență de conducere acumulată în cadrul unor regii, societăți, publice sau private (sub 3 ani - 1 pct, 3-5 ani - 2 pct, 5-7 ani 3 pct, 8-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	4
TOTAL	23

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	
Viziunea candidatului raportat la SA	4
Provocări specifice	4
Profil candidat vs obiective definite	5
Indicatori financiari/ nefinanciari	
<i>Descriptivi</i>	4
<i>Cantitativi</i>	3
Constrângeri/ riscuri/ limitări pe care le poate întâmpina candidatul	5
Media	4,17

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **87,60 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului CAO SA de **65%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **78,60%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Specializare	Economist în profilul Economic , Facultatea de Științe Economice, Universitatea Ovidius Constanța
Statut de independență	Deține statut de independență față de CAO S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	Manager experimentat cu peste 20 de ani de activitate în domeniul logisticii, transporturilor internaționale și managementului operațional, Florin Ioan a condus cu succes echipe și entități din cadrul unor companii de top precum Expeditors International, DHL Logistics, Kuehne + Nagel și Maersk România. A demonstrat competențe solide în construirea și dezvoltarea structurilor operaționale și comerciale, optimizarea proceselor, gestionarea bugetelor și controlul costurilor. În rolul de Director Executiv la Expeditors, a fost responsabil de lansarea și dezvoltarea operațiunilor companiei în România, implementând strategii integrate pentru toate modurile de transport și servicii conexe (depozitare, distribuție, formalități vamale), cu focus pe creșterea veniturilor și conformitatea operațională. Expertiza sa tehnică se reflectă în capacitatea de a analiza date financiare și operaționale pentru luarea unor decizii strategice, în construirea și implementarea bugetelor anuale și în structurarea proceselor operaționale pentru eficiență și scalabilitate. De-a lungul carierei, a construit relații solide cu clienți cheie, furnizori și autorități, contribuind la creșterea sustenabilă a afacerilor gestionate. Pregătirea sa academică în Relații Economice Internaționale, combinată cu un profil digital solid și competențe lingvistice funcționale în engleză, italiană și franceză, completează un profil de lider orientat spre performanță, adaptabilitate și dezvoltare strategică.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 580/ 08.07.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație la Societatea CAO SA - Administrator 3 - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC CAO SA

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate CAO (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	3
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, instituții, agenții/putere de decizie/autonomie)	4
Competențe privind guvernarea corporativă (rol de administrator în orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	1
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/ parteneriate)	4
Reputație personală și profesională (informații publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență economică/juridică (3-5 ani - 1 punct, 5-6 ani - 2 puncte, 6-7 ani - 3 pct, 7-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	3
TOTAL	20

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	
Viziunea candidatului raportat la SA	4
Provocări specifice	4
Profil candidat vs obiective definite	4
Indicatori financiari/ nefinanțari	
<i>Descriptivi</i>	5
<i>Cantitativi</i>	3
Constrângeri/ riscuri/ limitări pe care le poate întâmpina candidatul	4
Media	4,00

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **82,6 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului CAO SA de **65%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **74,1%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

Specializare	Diplomă de inginer în profilul Geodezie, specializarea Cadastru, Universitatea din Oradea, Facultatea de protecția mediului
Statut de independență	Deține statut de independență față de CAO S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile
Profil profesional	o experiență de peste 20 de ani în domeniul geodeziei, cadastrului, administrației publice și managementului proiectelor. Din iunie 2025 activează în cadrul Serviciului Cadastru și Patrimoniu al Administrației Bazinale de Apă Crișuri, unde ocupă funcția de inginer geodez. În perioada 2021–2025 a fost consilier pentru relații cu publicul la Primăria Orașului Săcueni, iar anterior a coordonat proiecte de promovare a turismului la nivel județean, în calitate de manager de proiect în cadrul Agenției de Management al Destinației Bihor – Consiliul Județean Bihor. De asemenea, între 2018 și 2019 a fost administrator neexecutiv în Consiliul de Administrație al Aeroportului Internațional Oradea. Anterioară acestor funcții, a ocupat poziții de conducere în cadrul Administrației Imobiliare Oradea, ca director general adjunct, coordonând servicii de cadastru, terenuri, locuințe și parcări, precum și în sectorul privat, prin firme specializate în cadastru și topografie (Sapient Geocad, Sapient Vest, Sapient Topcad), dar și prin activitatea ca PFA. Experiența sa profesională este completată de activitatea ca inginer geodez la Compania de Apă Oradea.
Conformitatea cu cerințele minime legale	Respectarea art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011: Aviz AMEPIP - 578/ 08.07.2025

Analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție pentru poziția de membru în Consiliului de Administrație la Societatea CAO SA - Administrator 3 - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC CAO SA

PUNCTAJ: 1 MINIM - 5 MAXIM	
Competențe specifice sectorului de activitate CAO (administrare spații, negociere contracte, administrare parteneriate, promovare servicii, etc.)	3

Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice (rol detinut în companii, institutii, agentii/putere de decizie/autonomie)	4
Competențe privind guvernanța corporativă (rol de administrator în orice companie 1, rol în corporații sau întreprinderi publice 5)	1
Experiența pe plan local și internațional (implicare în proiecte/parteneriate)	4
Reputație personală și profesională (informații publice)	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a asociaților	
Experiență de conducere acumulată în cadrul unor regii, societăți, publice sau private (sub 3 ani -1 pct, 3-5 ani - 2 pct, 5-7 ani 3 pct, 8-9 ani - 4 pct, peste 10 ani - 5 pct)	3
TOTAL	20

Analiza Declarației de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări

Capitol	
Viziunea candidatului raportat la SA	4
Provocări specifice	5
Profil candidat vs obiective definite	4
Indicatori financiari/ nefinanțari	
<i>Descriptivi</i>	3
<i>Cantitativi</i>	1
Constrângeri/ riscuri/ limitări pe care le poate întâmpina candidatul	4
Media	3,50

În urma susținerii interviului și a completării matricei, candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **84,40 puncte**.

Rezultatul obținut a fost analizat în raport cu cerințele prevăzute de art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, care prevede că propunerile de numire în consiliul de administrație se formulează pe baza scorului individual și a încadrării acestuia în pragul minim colectiv de competențe stabilit pentru structura consiliului CAO SA de **65%**. Punctajul candidatului se încadrează în acest prag (prag curent **75,70%**) susținând includerea sa în propunerea de numire.

3. Clasamentul candidaților întocmit pentru fiecare post de Administrator și punctajele obținute, în conformitate cu criteriile de evaluare;

În urma analizării dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății CAO S.A., Comisia de selecție și nominalizare a evaluat candidații prin raportare la profilul consiliului și la cel al candidatului, conform cerințelor prevăzute în legislația aplicabilă. Au fost luate în considerare atât documentele depuse, cât și răspunsurile transmise de candidați la solicitările de clarificări formulate în temeiul art. 21 alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice aprobate prin H.G. nr. 639/2023. În urma acestei etape, a fost întocmită listele scurte menționate în introducerea prezentului raport.

Clasamentul candidaților a fost întocmit după derularea interviurilor pentru fiecare post de Administrator în urma metodelor de evaluare, organizate și realizate de către comisia de selecție și nominalizare. Din cei 11 candidați de pe listele scurte care s-au prezentat la interviu, toți au atins pragul minim colectiv de 65%, conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă întreprinderilor publice.

La întocmirea clasamentului candidaților s-a avut în vedere următoarele:

- dosarul de candidatură;
- profilul candidatului;
- profilul consiliului;
- declarația de intenție a fiecărui candidat;
- interviul final.

Astfel, în temeiul art. 29 din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de nominalizare și selecție înaintea Autorității Publice Tutelare listele scurte finale, în ordinea clasamentului candidaților, în vederea formulării propunerilor de desemnare în cadrul Adunării Generale a Acționarilor pentru poziția de membru al Consiliului de Administrație CAO SA.

CLASAMENTUL CANDIDAȚILOR

cuprinde candidații și punctajele obținute de către aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

CLASAMENT

pentru postul de Administrator 1 - Pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație cu expertiză de auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public

Cerințe specifice

- este autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative ;
- studii superioare economice (cel puțin echivalent ISCED 6) absolvite în cadrul unui institut de învățământ superior
- minimum 7 ani vechime în domeniul studiilor absolvite
- experiență relevantă în funcție de conducere, management sau administrare a unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome

Locul	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
1	I	177/ 30.06.2025	101,6	65%	91,1 %
2		145/ 19.06.2025	83,7	65%	75,1 %
3		150/ 19.06.2025	83,7	65%	75,1 %

CLASAMENT

pentru postul de Administrator 2 - poziția de membru în Consiliul de Administrație cu expertiză economică/financiară sau juridică:

Cerințe specifice:

- studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) domeniul științelor economice sau juridice absolvite în cadrul unui institut de învățământ superior
- minimum 7 ani experiență profesională în domeniul studiilor absolvite

- experiență relevantă în funcție de conducere, management sau administrare a unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome.

Locul	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
1		174/ 27.06.2025	90,8	65%	81,4%
2		180/ 30.06.2025	84,1	65%	75,4%

CLASAMENT

pentru postul de Administrator 3,4,5,6 și 7 - celelalte 5 poziții de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC CAO SA

Cerințe specifice:

- studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al CAO absolvite în cadrul unui institut de învățământ superior
- minimum 7 ani experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al societății CAO
- experiență relevantă în funcție de conducere, management sau administrare a unor întreprinderi publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome.

Locul	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
1		119/ 05.06.2025	95,1	65 %	85,3%
2		176/ 30.06.2025	89,6	65 %	80,4%
3		179/ 30.06.2025	87,6	65 %	78,6%
4		170/ 26.06.2025	85,9	65 %	77,0%
5		173/ 27.06.2025	84,4	65 %	75,7%
6		159/ 23.06.2025	82,6	65 %	74,1%



Oradea, str. Ceyrat nr.4
 Tel. 0745 172 349
 office@romarketing.ro
 www.romarketing.ro

Matricea centralizatoare a candidaților aflați pe listele scurte și prezenți la interviu

MATRICEA Centralizatoare a candidațiilor
(constituită de Administrațiile la Societatea CAU SA

[illegible]

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu H.G. nr. 639/2023 privind aprobarea metodologiei cadru de recrutare și selecție a candidaților pentru funcțiile de membri ai consiliilor de administrație și de supraveghere la întreprinderile publice, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează Autorității Publice Tutelare, **lista scurtă finală** în vederea formulării propunerilor de desemnare în cadrul Adunării Generale a Acționarilor pentru poziția de membru al Consiliului de Administrație CAO SA:

Tip de Administrator	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
Administrator 1 – o poziție cu expertiză de auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar		177/30.06.2025	101,6	65%	91,1 %
Administrator 2 – o poziție cu expertiză economică/financiară sau juridică		174/27.06.2025	90,8	65%	81,4%
Administrator 3,4,5,6,7 - celelalte 5 poziții cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC CAO SA		119/05.06.2025	95,1	65 %	85,3%
		176/30.06.2025	89,6	65 %	80,4%
		179/30.06.2025	87,6	65 %	78,6%
		170/26.06.2025	85,9	65 %	77,0%
		173/27.06.2025	84,4	65 %	75,7%

4. Modul în care, colectiv, candidați propuși corespund profilului consiliului.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, componența consiliului de administrație trebuie să îndeplinească, în mod colectiv, cerințele de competență, experiență și diversitate prevăzute în profilul consiliului și reflectate în matricea de competențe.

Pe parcursul procesului de selecție, fiecare candidat a fost evaluat individual în raport cu profilul consiliului, pe baza documentelor depuse, a declarației de intenție, a interviului și a completării propriei matrici de competențe.

Pe baza evaluării cumulative a candidaților propuși, Comisia de Selecție și Nominalizare constată că pragul minim colectiv de 65 % este îndeplinit (**pragul curent colectiv 81,36%**) asigurându-se acoperirea tuturor domeniilor esențiale identificate în profilul consiliului, în special în ceea ce privește:

- experiența în conducerea întreprinderilor publice sau private;
- cunoștințele în domeniul financiar-contabil și juridic;
- înțelegerea domeniului de activitate al societății;
- guvernanta corporativă și reglementările relevante;
- competențele transversale: strategie, digitalizare, sustenabilitate, relaționare instituțională.

În continuare este prezentată matricea colectivă a competențelor, care demonstrează modul în care componența propusă pentru consiliul de administrație îndeplinește cerințele stabilite prin profilul consiliului și validează coerența și echilibrul profesional al echipei.

MATRICEA Centralizatoare a Consiliului de Administrație la Societatea CAO SA

SISTEM PUNCTAJ																	
Scara Punctaj: Rating 1 = Completat, Rating 2 = Avansat, Rating 3 = Expert																	
Criterii	Obligatoriu (Oblig.) / Opțional (Opt.)	Pondere (0-1)	Scara Punctaj										Total Punctaj Pondere Maxim	Total Punctaj Pondere Obținut	Prog. minim colectat %		
			Punctaj Pondere	Punctaj Pondere	Punctaj Pondere	Punctaj Pondere	Punctaj Pondere	Punctaj Pondere	Punctaj Pondere	Punctaj Pondere	Punctaj Pondere	Punctaj Pondere					
1.1. Competențe specifice sectorului de activitate																	
Oblig.	1	5,0	5	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	35	29	60%	
Oblig.	1	5,0	5	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	35	30	60%	
1.2. Competențe profesionale de importanță strategică																	
Oblig.	1	5,0	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	35	30	70%	
Oblig.	1	5,0	5	5	5	4	4	4	5	5	5	3	3	35	31	60%	
Oblig.	1	5,0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	35	22	50%	
Oblig.	0,7	2,5	5	3,5	4	2,8	4	2,8	4	3,5	4	2,8	4	21,5	21	60%	
Oblig.	1	5,0	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	35	24	50%	
Opt.	1	5,0	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	4	35	26	NA	
1.3.6. Finante și contabilitate																	
Oblig.	1	5,0	5	5	5	5	3	3	3	3	4	4	4	35	28	60%	
Oblig.	1	5,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	35	28	60%	
1.3.2. Monitorizarea performanței																	
Oblig.	1	5,0	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	35	28	60%	
Oblig.	1	5,0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	28	60%	
Oblig.	1	5,0	5	3	3	5	5	4	4	4	4	3	4	35	28	60%	
Oblig.	1	5,0	5	3	3	5	4	4	4	4	4	3	4	35	28	60%	
Oblig.	0,7	3,5	3	2,1	4	2,8	4	2,8	3	2,1	3	2,1	3	24,5	16,8	60%	
1.4.3. Abilități de mediere																	
Oblig.	0,5	2,5	5	2,5	4	2	5	2,5	5	2,5	3	1,5	4	2	17,5	15,5	50%
1.5. Experiență pe plan local și internațional																	
Oblig.	0,5	2,5	4	2	5	2,5	4	2	4	2	4	2	4	2	17,5	14,5	70%
1.6. Competențe și rețeați specifice postului funcționar public și ale categoriei de personal din cadrul autorității publice tutelară ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																	
Oblig.	0,5	2,5	4	2	5	2,5	4	2	4	2	4	2	4	2	17,5	14,5	70%
Oblig.	1	5,0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	35	35	100%	
Oblig.	1	5,0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	35	35	100%	
Oblig.	1	5,0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	35	35	100%	
Oblig.	1	5,0	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	35	33	70%	
Oblig.	1	5,0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	35	35	100%	
Oblig.	0,5	2,5	5	2,5	3	1,5	3	1,5	3	1,5	5	2,5	3	1,5	17,5	13,5	70%
Oblig.	1	5,0	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	35	27	70%	
Oblig.	1	5,0	5	3	3	5	4	4	4	4	4	3	4	35	28	80%	
Oblig.	1	5,0	5	3	3	5	4	4	4	4	4	3	4	35	28	80%	
Oblig.	1	5,0	5	3	3	5	5	1	1	1	5	5	1	35	21	NA	
Oblig.	1	5,0	5	3	3	5	5	5	3	1,5	3	1,5	3	1,5	17,5	13	NA
Oblig.	0,5	2,5	3	1,5	5	2,5	4	2	5	2,5	3	1,5	3	1,5	17,5	13	NA
Oblig.	0,8	4,0	5	4	4	3,2	5	4	5	4	5	4	5	4	28	27,2	NA
Oblig.	1	5,0	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	35	27	NA
Oblig.	0,1	0,5	5	0,5	5	0,5	5	0,5	5	0,5	5	0,5	5	0,5	3,5	3,5	100%
													780,5	635	50%		
													84,4	99	81,16%		

Comisia de selecție a nominalizare

 Oradea, str. Ceyrat nr.4
 Tel. 0745 172 349
 office@romarketing.ro
 www.romarketing.ro

3.1 Potrivit dispozițiilor art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (3) Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.

Justificare:

În conformitate cu dispozițiile art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de Selecție și Nominalizare a analizat eligibilitatea candidaților propuși pentru Consiliul de Administrație. În urma verificării documentelor depuse, precum și a avizelor conforme emise de AMEPIP sau a clarificărilor suplimentare transmise de candidați, s-a constatat că toți candidații propuși îndeplinesc cumulativ condițiile legale privind studiile superioare, experiența profesională de minimum 7 ani în domeniile relevante, precum și cerința privind statutul profesional, nefiind identificate situații de incompatibilitate conform alin. (1) și (3).

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Aviz AMEPIP/ Clarificări suplimentare
1		177/ 30.06.2025	Poziția 377 în Corpul Administratorilor Publici
2		174/ 27.06.2025	572/ 08.07.2025
3		119/ 05.06.2025	Poziția 502 în Corpul Administratorilor Publici
4		176/ 30.06.2025	575/ 08.07.2025
5		179/ 30.06.2025	579/ 08.07.2025
6		170/ 26.06.2025	574/ 08.07.2025
7		173/ 27.06.2025	578/ 08.07.2025

3.2 Potrivit dispozițiilor art. art. 28 alin. (4) potrivit cărora „În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, nu pot fi numiți mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice”, respectiv alin. (5) „În cazul consiliilor de administrație ale societăților administrate în sistem unitar la care se face referire la alin. (2), precum și ale societăților administrate în sistem dualist, cel mult doi membri ai consiliului sunt funcționari publici sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice, în cazul în care consiliul de administrație are mai mult de 5 membri. În caz contrar, un singur membru al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere este funcționar public sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice”.

Justificare:

În conformitate cu dispozițiile art. 28 alin. (4) și alin. (5) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în cazul consiliilor de administrație alcătuite din mai mult de 5 membri, în cadrul unui sistem unitar de administrare, pot fi numiți cel mult doi membri care provin din rândul funcționarilor publici sau din alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din alte instituții sau autorități publice.

Având în vedere că procesul de selecție vizează un consiliu de administrație format din 7 membri și administrat în sistem unitar, iar dintre candidații propuși doar două persoane sunt angajate în instituții publice (Porsztner Bela Csaba – Inginer geodez, Serviciu cadastru și Patrimoniu, Administrația Bazinală de Apă Crișuri Oradea și Oros Claudiu Romulus – Șef serviciu Gestiune Integrată Resurse de Apă, Administrația Bazinală de Apă Crișuri Oradea), prevederile legale sunt respectate. Numărul de membri proveniți din autorități sau instituții publice nu depășește limita maximă admisă, condiția fiind astfel îndeplinită în totalitate.

3.3 Potrivit dispozițiilor art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 1382 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți. ”

Justificare:

În conformitate cu dispozițiile art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la obligația ca majoritatea membrilor consiliului de administrație să fie neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, toți candidații propuși au completat și semnat declarația pe propria răspundere privind statutul de administrator independent – Formularul 4.

Menționăm că doi dintre candidați au declarat că nu dețin statutul de administrator independent. În aceste condiții, ceilalți cinci candidați și-au asumat prin declarație statutul de administrator independent, asigurând astfel respectarea cerinței legale privind existența unei majorități de administratori independenți în componența consiliului de administrație.

3.4 Potrivit dispozițiilor art. 28 alin. (7), conform cărora „Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen. ”

Justificare:

În cadrul procedurii de selecție desfășurate conform OUG nr. 109/2011 și OUG nr. 22/2025, comisia a respectat dispozițiile art. 5 alin. (5), aplicând principiile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse. În urma evaluării candidaților, pentru poziția de administrator de tip 1 s-a calificat și a fost inclusă pe lista finală o candidată de sex feminin, asigurând astfel reprezentarea genului subreprezentat. Pentru pozițiile de administrator de tip 2 și 3, în lista scurtă s-au calificat exclusiv candidați de sex masculin, situație în care, conform art. 5 alin. (7), numirea se poate face doar din rândul acestora, în ordinea clasamentului. Menționăm că, potrivit legii, respectarea cotei de minimum o treime pentru genul subreprezentat se realizează în măsura în care clasamentul și rezultatele selecției o permit, fără a afecta principiul meritocratic al procedurii.

3.5 Potrivit dispozițiilor art. 30 alin. (9) din OUG nr. 109/2011 privind Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație prevăzute de prezenta Lege;

Justificare:

În conformitate cu art. 30 alin. (9) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele revocate din calitatea de administrator pentru neîndeplinirea indicatorilor cheie de performanță nu pot candida pentru un nou mandat într-un consiliu de administrație, pentru o perioadă de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare.

Pentru a demonstra îndeplinirea acestei cerințe de eligibilitate, toți candidații propuși au completat și semnat declarația pe propria răspundere – Formularul 10, prin care confirmă că nu se află în situația de incompatibilitate prevăzută la art. 30 alin. (9). În lipsa oricăror informații sau documente contrare, rezultă că această condiție legală este îndeplinită de toți candidații.

3.6 Potrivit dispozițiilor art. 33 din OUG nr. 109/2011 privind Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice; cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult două mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere.”

Justificare:

În conformitate cu dispozițiile art. 33 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, o persoană fizică poate deține concomitent cel mult două

mandate de membru al consiliului de administrație și/sau consiliului de supraveghere în cadrul întreprinderilor publice cu sediul pe teritoriul României.

În cadrul procedurii de selecție, fiecare candidat a completat Formularul nr. 6 – Declarație pe propria răspundere privind apartenența la consiliile de administrație. Patru candidați au declarat că dețin un mandat într-un consiliu de administrație. Niciunul dintre candidați nu a declarat mai mult de două mandate simultane.

Prin urmare, toți cei 7 candidați propuși respectă limita legală prevăzută de art. 33, neexercitând concomitent mai mult de două mandate în consilii de administrație sau supraveghere ale întreprinderilor publice, iar pentru cei care dețin deja un mandat, nu există suprapuneri ce ar încălca prevederile legale. Astfel, cerința este îndeplinită.

Nominalizarea membrilor consiliului de administrație a fost realizată având în vedere nevoia de diversitate atât la nivel de competențe cât și la nivel de experiențe. Candidații selectați pentru a face parte din CA răspund acestei nevoi prin experiențele relevante deținute, atât specifice societății cât și cele complementare.

Decizia finală de nominalizare a fost fundamentată pe recomandări și bune practici consacrate, recunoscute pentru crearea unor echipe eficiente și performante. În acest sens, s-au respectat următoarele criterii:

- Identificarea profilului celui mai potrivit ca și echipă, profil care să răspundă strategiei definite de către societate;
- Candidații au obținut punctaje ponderate superioare pragului minim colectiv, așa cum se poate vedea din matricea de evaluare;
- Membrii nominalizați demonstrează atât competențele necesare cât și profilul potrivit pentru a colabora și a forma o echipă performantă, necesară unei societăți aflate la început de drum, într-o piață competitivă.

Analiza colectivă a candidaților relevă o conformitate clară cu profilul necesar consiliului, întrunind următoarele calități și competențe esențiale:

- O înțelegere solidă a rolului societății și a poziționării acesteia pe piață, precum și a provocărilor și constrângerilor specifice;
- Capacitatea de a identifica rapid și de a implementa soluții optime, eficiente și adaptate constrângerilor economice, tehnice, financiare și sociale cu care se confruntă organizația;
- Aptitudinea de a analiza în mod complex diverse situații și de a lua decizii corecte și bine fundamentate în timp util, în concordanță cu contextul societății;
- Abilitatea de a motiva și inspira întreaga organizație să se angajeze activ în realizarea obiectivelor strategice;
- Competența de a promova și susține o cultură organizațională centrată pe satisfacerea nevoilor clienților, calitate și performanță continuă.



În concluzie, colectivul administratorilor nominalizați corespunde integral profilului stabilit pentru consiliul de administrație, asigurând un echilibru optim între competențe, experiență și potențial de colaborare pentru guvernanta eficientă a societății.

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății CAO SA în data de 01.09.2025.

Comisia de selecție și nominalizare

Președinte: Teofil Filimon - viceprimar

Membrii: Eugenia Borbei - secretar UAT Municipiul Oradea

Sorina Bradea, Administrator Romarketing – expert independent

Secretar comisie: Ciobanu Maria Andrea – Consilier Compartiment Guvernanta Corporativă



Oradea, str. Ceyrat nr.4
Tel. 0745 172 349
office@romarketing.ro
www.romarketing.ro



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

AVIZ CONFORM nr. 845 / 22.09.2025

privind desfășurarea procedurii de selecție a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății Compania de Apă Oradea S.A., din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, în baza Raportului final întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare, constituită la nivelul Consiliului Local al Municipiului Oradea

Decizia Prim-ministrului nr. 299/12.06.2025 privind numirea domnului Ciprian Cătălin Hojda în funcția de vicepreședinte interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice,

Luând în considerare prevederile Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu modificările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice,

Având în vedere Raportul de verificare a procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Compania de Apă Oradea S.A., înregistrat la nivelul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice sub nr. 9474 / 22.09.2025, prin care s-a constatat că sunt îndeplinite condițiile legale de numire prevăzute pentru administratorii Consiliilor de administrație de la nivelul întreprinderilor publice.

Ținând cont de corespondența Primăriei Municipiului Oradea nr. 345031/04.09.2025, transmisă, în format letric, Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice în data de 08.09.2025, înregistrată sub nr. 9397/08.09.2025, precum

și a completărilor transmise electronic în data de 16.09.2025, înregistrate la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice sub nr. 9652/16.09.2025, prin care a fost înaintat Raportul final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație nr. 256/01.09.2025, privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății Compania de Apă Oradea S.A., în vederea emiterii unui aviz conform,

În aplicarea dispozițiilor art. 9 alin. (6) lit. f) din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, coroborate cu prevederile art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) și art. 4² alin. (3³) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,

**Președintele Interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor
Întreprinderilor Publice**

emite

AVIZ CONFORM

Art. 1 Se emite avizul conform privind desfășurarea procedurii de selecție a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății Compania de Apă Oradea S.A., din perspectiva transparenței și competitivității, în baza „Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Compania de Apă Oradea S.A. nr. 256/01.09.2025, întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare, constituită la nivelul Consiliului Local al Municipiului Oradea conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Oradea nr. 750/26.09.2024.

Art. 2 „Raportul Final privind procedura de recrutare și selecție a 7 membri în Consiliul de Administrație la Societatea Compania de Apă Oradea S.A.” nr. 256/01.09.2025 se publică pe pagina de internet a Primăriei Municipiului Oradea, a Societății Compania de Apă Oradea S.A. și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu respectarea prevederilor Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.

Art. 3 Prezentul aviz poate fi contestat potrivit prevederilor art. 4² alin.(9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, la instanța de contencios administrativ din cadrul Curții de Apel București, în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

pentru PREȘEDINTE interimar,

Ciprian Cătălin HOJDA

Vicepreședinte interimar